

Tussenevaluatie Netwerk Dementie D2 Regio Eemland (2026)

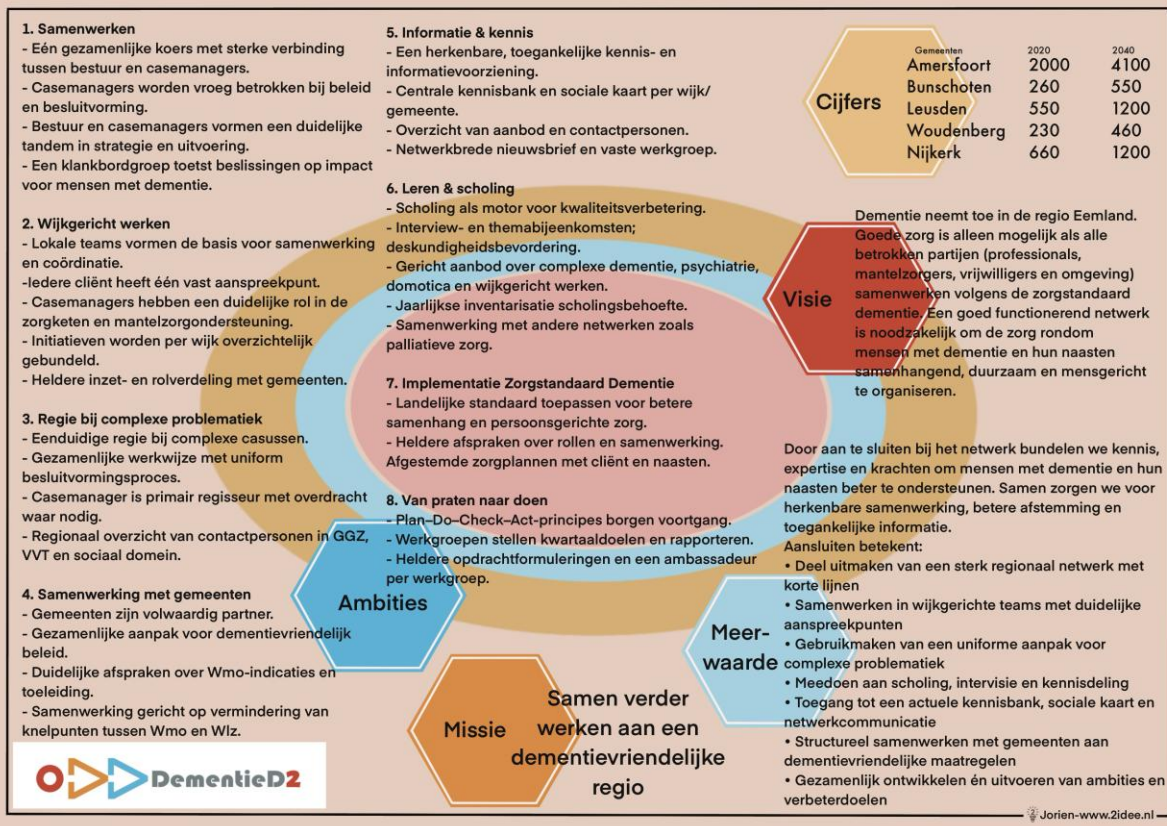
Deze tussenevaluatie beschrijft de voortgang van het Netwerk Dementie D2 in 2026 op basis van de governance, samenwerkingsovereenkomst, jaarplanning, het meerjarenplan 2026–2030 en de voorstellen voor werkgroepen. De evaluatie heeft als doel inzicht te geven in bereikte resultaten, lopende ontwikkelingen en de randvoorwaarden die nog aandacht vragen om de nieuwe governancestructuur duurzaam te verankeren.

1. Context en doel

In september 2025 is gestart met een maatwerktraject gericht op het versterken van structuur, samenwerking, informatievoorziening en kennisdeling binnen het netwerk. Dit traject is een uitwerking van knelpunt 3 casemanagement dementie en knelpunt 4 gecoördineerde netwerkzorg uit de aanbevelingen van de zorgstaandaard dementie.

De nieuwe governance en samenwerkingsovereenkomst vormen hierbij de basis voor een meer resultaatgerichte samenwerking tussen bestuur, zorg- en welzijnstafel, werkgroepen en lokale tafels.

Daarnaast is geïnvesteerd in het vergroten van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van het netwerk. We hebben dit onder andere gedaan door visueel duidelijker te maken wie wij zijn, waar wij voor staan en hoe onze structuur is opgebouwd.



2. Stand van zaken governance en samenwerking

De nieuwe governance heeft geleid tot meer duidelijkheid over rollen, taken en verantwoordelijkheden. Het bestuur functioneert op strategisch en tactisch niveau en bewaakt koers en samenhang. De netwerkregisseur vervult de verbindende rol tussen aangesloten partijen en ondersteunt werkgroepen bij uitvoering. Partners tonen bereidheid tot actieve deelname en leveren inzet in menskracht en expertise. Daarnaast vraagt de samenwerking en onderlinge verbinding nog veel energie. We investeren intensief in het goed positioneren van alle partners binnen het netwerk. Zo voeren we gesprekken met de gemeenten, met het ziekenhuis, met Alzheimer Nederland en met Huisartsen Eemland. Deze partijen zijn namelijk zoekende naar hun rol binnen het netwerk. Verder verkennen we hoe we in de wijken slimmer kunnen samenwerken en beter kunnen aansluiten bij bestaande ontwikkelingen, met name binnen de versterking van de eerste lijn (hechte wijkverbanden).

We doen dit nadrukkelijk niet alleen, maar met elkaar. Ons uitgangspunt is om aan te sluiten bij wat er al is en geen nieuwe structuren te ontwikkelen waar dat niet nodig is. Dit vraagt tijd, afstemming en zorgvuldige gesprekken, maar is essentieel voor duurzame samenwerking.

3. Voortgang jaarplanning 2026

De geplande overleggen met bestuur, CMD en werkgroep Zorg & Welzijn hebben plaatsgevonden conform planning. De bijeenkomsten hebben bijgedragen aan:

- Vaststelling van prioriteiten en werkafspraken;
- Opstart en positionering van werkgroepen;
- Versterking van kennisdeling en deskundigheidsbevordering;
- Een meerjarenplan 2026-2030;
- Voorbereiding van jaarplan 2026 en begroting.

De werkgroep Zorg & Welzijn heeft daarnaast een belangrijke inhoudelijke bijdrage geleverd aan het voeren van de juiste gesprekken over het “op orde brengen van de basis”. Er wordt momenteel in kaart gebracht waar de casemanagers werkzaam zijn, hoe zij efficiënter kunnen worden ingezet en hoe wordt omgegaan met wachttijden en wachtlijsten. Deze analyse helpt om meer inzicht, samenhang en sturing te creëren binnen het netwerk. Dit jaar benutten we nadrukkelijk om binnen deze werkgroep de randvoorwaardelijke thema’s rondom casemanagement verder uit te werken.

Het bestuur denkt actief mee over de strategische richting en ondersteunt bij het maken van keuzes die nodig zijn om tot een toekomstbestendige inrichting van het netwerk te komen.

4. Voortgang werkgroepen

De werkgroepen vormen de motor van uitvoering en hebben een eerste inventarisatie opgeleverd van knelpunten, verbeterkansen en prioriteiten. Resultaten zijn o.a.:

- Inzicht in verschillen tussen gemeenten en Wmo-processen;
- Overzicht wijkinitiatieven en kansen voor wijkgerichte samenwerking;
- Eerste kaders voor regie bij complexe problematiek;
- Voorstellen voor scholing en kennisdeling;
- Opzet van een duidelijke communicatiestructuur en informatievoorziening binnen het netwerk
- De werkgroepen bevinden zich nog in de opstartfase en vragen verdere ondersteuning in planning, prioritering en verslaglegging.

In deze fase is intensieve inzet nodig van de projectleider en de netwerkregisseur om structuur aan te brengen, samenhang te bewaken en de voortgang te faciliteren. Wij ondersteunen bij het concretiseren van doelen, het maken van werkafspraken en het versterken van de onderlinge verbinding.

Daarnaast zorgen wij ervoor dat knelpunten tijdig binnen het netwerk worden besproken en dat deze worden vertaald naar concrete samenwerkingsafspraken. Op deze manier werken we stapsgewijs toe naar meer duidelijkheid, eenduidigheid en duurzame samenwerking.

5. Relatie met meerjarenplan 2026–2030

In 2025 is het nieuwe Meerjarenplan 2026–2030 opgesteld met daarbij een bijbehorend jaarplan waarin de prioriteiten voor 2026 zijn geconcretiseerd. Hiermee is een duidelijke strategische koers uitgezet voor de verdere ontwikkeling van het netwerk.

De huidige activiteiten sluiten direct aan bij de strategische thema's uit het meerjarenplan, waaronder casemanagement, netwerkzorg, dementievriendelijke wijken, kennisdeling en communicatie.

Het jaar 2026 staat in het teken van het versterken van het fundament en het verder concretiseren van werkafspraken binnen de nieuwe governance- en samenwerkingsstructuur. De focus ligt daarbij op het op orde brengen van de basis, het verduidelijken van rollen en verantwoordelijkheden en het versterken van de onderlinge samenwerking.

6. Randvoorwaardelijke aandachtspunten (tweede helft 2026)

Om de beoogde doorontwikkeling te realiseren, is aanvullende inzet nodig op de volgende randvoorwaarden:

- Verdere uitwerking van rollen en mandaat binnen de governancestructuur;
- Versterken van verbinding tussen bestuur, werkgroepen en lokale tafels;
- Borging van communicatie en informatievoorziening;
- Duidelijke monitoring en rapportagestructuur;

- Structurele betrokkenheid van gemeenten en andere netwerkpartners;
- Ondersteuning en facilitering van werkgroepen;
- Bestendiging van financiële en organisatorische randvoorwaarden.

7. Conclusie

Het netwerk heeft in Q4 2025 en Q1 2026 belangrijke stappen gezet in het versterken van samenwerking, structuur en inhoudelijke koers. Er is een gezamenlijke opdracht geformuleerd, waarmee richting en focus zijn aangebracht voor de komende jaren. Op basis hiervan zijn concrete werkafspraken gemaakt en er is een nieuwe governance- en overlegstructuur ingericht.

De werkgroepen zijn gestart en actief aan de slag gegaan met hun inhoudelijke thema's. Tegelijkertijd wordt systematisch in kaart gebracht welke partners en professionals bij welke onderdelen zijn aangesloten, zodat helderheid ontstaat over rollen, inzet en verantwoordelijkheden binnen het netwerk.

Ook op het niveau van casemanagement zijn stappen gezet. Er worden afspraken voorbereid over positionering, samenwerking en afstemming, met als doel meer eenduidigheid en efficiëntie in werkwijze te realiseren.

Partners tonen daarbij duidelijke betrokkenheid en bereidheid om actief bij te dragen in menskracht, expertise en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Tegelijkertijd bevindt het netwerk zich in een transitiefase. Tot het einde van 2026 is extra inzet nodig om randvoorwaarden goed te organiseren, werkprocessen te verduidelijken en de nieuwe governancestructuur verder te verankeren. Deze fase vraagt gerichte ondersteuning en aanvullende middelen, zodat de ingezette ontwikkeling zorgvuldig kan worden afgerond en omgezet in een stabiele en toekomstbestendige samenwerking.

Om deze reden vragen wij verlenging van het maatwerktraject, zodat de opgebouwde structuur niet alleen wordt ingericht, maar ook daadwerkelijk kan worden bestendigd en doorontwikkeld.