Format aanvraag maatwerktraject

Naam maatwerktraject: Goed gecoördineerde netwerkzorg

Naam netwerk	Netwerk Dementie Gelderse Vallei & Netwerk Dementie Veenendaal/Rhenen/Renswoude*
Naam + functie contactpersoon	Esther Otten, netwerkcoördinator
Overzicht van deelnemende organisaties in het traject	Gelderse Vallei: Stichting Bethanië, Buurtzorg Nederland, RST Zorgverleners, Opella, Icare, Maanderzand, Verian, Vilente, Huisartsen Gelderse Vallei, Ziekenhuis Gelderse Vallei, Malkander, Solidez Renkum voor elkaar, Thuiszorg Zusters, Alzheimerafdeling Veluwe Vallei-Grebbe, Welsaam Wageningen, gemeenten Ede, Wageningen en Renkum Veenendaal/Rhenen/Renswoude*: RST Zorgverleners, Opella, Lelie Zorgroep, Quarijn, Santé Partners, Charim, Huisartsen Gelderse Vallei, Ziekenhuis Gelderse Vallei, Veens Welzijn, Alzheimerafdeling Veluwe Vallei-Grebbe, praktijkondersteuner huisartsen, Goed voor elkaar, gemeenten Veenendaal en Rhenen; ***gemeente Renswoude sluit dit jaar aan.**
Patiënten- of mantelzorgorganisatie betrokken bij deze aanvraag?	X Ja, namelijk… Alzheimerafdeling, mantelzorgorganisaties in de verschillende gemeenten ☐ Nee, omdat…
Mensen met dementie en/of mantelzorger betrokken bij deze aanvraag?	X Ja, namelijk… in het komende traject zullen de mensen met dementie en hun mantelzorgers met een passende werkvorm worden bevraagd op hun ervaringen met de samenwerking in het netwerk.
Financiers uit de regio betrokken (zorgverzekeraar, zorgkantoor of gemeente) bij deze aanvraag?	X Ja, namelijk…zorgverzekeraars Menzis en Zilveren Kruis, gemeente Ede (ondersteuningsarragement) Nee, omdat…

Naam projectleider en bestuurlijk portefeuillehouder	Projectleider: Wendela Erbrink, Samenwerken bij dementie Bestuurlijk portefeuillehouder: André Kok, Opella (vertegenwoordigd door Dirk van der Velde, voorzitter van de stuurgroep)
Beoogde start- en looptijd project	1 mei 2025 t/m 31 jan 2026 m.u.v. juli • Projectleider 12u per week • Netwerkcoördinator 4u per week* (*overlegd met M. van Werkhoven) Onderbouwing uren coördinator: binnen ons onderwerp 'Goed gecoördineerde netwerkzorg' is er een grote rol weggelegd voor de netwerkcoördinator. Zij zal goed aangehaakt moeten zijn en meedenken en -werken om onze doelen te behalen. Het gaat voor een groot deel over haar taken en verantwoordelijkheden. Dit betreft werk dat niet tot haar reguliere werk behoort. De huidige uren betreffen 16 u per week voor beide netwerken .
Welk probleem/knelpunt in het kader van zorgstandaard dementie wordt aangepakt?	Aanbeveling 4, Gecoördineerde netwerkzorg.
Motiveer hoe je tot de keuze van dit project gekomen bent.	Uit de aanvraag van het verkorte maatwerktraject: "De afgelopen tijd is hard gewerkt aan positionering en samenwerking binnen het netwerk met bovenstaande betrokken organisaties. Wij zijn gestart vanuit de praktische kant, hebben verschillende vraagstukken geëvalueerd en bijgesteld met name m.b.t. tot het casemanagement dementie. Ondanks dat willen we nog een aantal stappen uitzoeken met elkaar over het netwerk zelf. Daarmee willen we ons o.a. de volgende vragen stellen: hoe bouwen we netwerk verder met elkaar, welke visie delen we met elkaar, toegevoegde waarde netwerk, hoe kunnen we een stevig fundament neerzetten gericht op de toekomst, hoe kunnen we ieders positie versterken binnen het netwerk etc. Op dit moment zijn namelijk nog niet alle rollen en bijdragen van alle netwerkpartners duidelijk. De samenwerking is nu meer op uitvoerend niveau en deelnemende partijen zijn minder vanuit netwerkgedachte verbonden aan de keten. Hierdoor lopen we tegen grenzen aan, mede door dat er geen gezamenlijke en gedragen visie en doelstellingen zijn

	op strategisch niveau. Het netwerk wil daarom toe naar deze gemeenschappelijke visie, doelen en afspraken, zodat iedereen weet wat we van elkaar verwachten." Het verkorte maatwerktraject heeft geresulteerd in een gezamenlijke missie, visie en doelen, gedragen door beide netwerken. Deze vormen de basis voor de strategische koers en het plan van aanpak voor het grote maatwerktraject. De samenwerking in beide netwerken behoeft verbetering. In de werksessies is geconstateerd dat er veelal dezelfde 'structuuronderwerpen' op tafel komen en dat beide netwerken toe willen naar meer efficiëntie. Hierin past de verkenning van het samenvoegen van de twee netwerken. Deze samenvoeging is geen doel/resultaat op zich maar is een toekomstscenario waar beide stuurgroepen voor open staan. Intensivering van de samenwerking binnen en tussen de netwerken, het samen verder uitwerken en implementeren van visie, doelstellingen en werkafspraken is essentieel omdat het de fundamenten legt voor succesvolle, efficiënte en duurzame samenwerking. Het draagt bij aan synergie, innovatie, efficiënt gebruik van middelen, versterking van relaties en het behalen van gezamenlijke doelstellingen. Hierdoor wordt het netwerk/de netwerken als geheel sterker en beter in staat om complexe en multidisciplinaire uitdagingen aan te pakken en een significante maatschappelijke impact te realiseren.
Globale inhoud van het project	Vanuit de gezamenlijk vastgestelde missie, visie en doelen gaan we aan de slag met het herinrichten van de structuur van het netwerk. De samenstelling van de stuurgroep, taken en verantwoordelijkheden zijn al onder de loep genomen, hieruit zijn conclusies getrokken die verder uitgewerkt zullen worden (zie bijlage, strategische koers). Ook zullen de taken en verantwoordelijkheden van de netwerkcoördinator worden geëvalueerd en herschreven. Als de structuur helder is zal er een nieuw convenant worden ondertekend en zal gewerkt worden aan de zichtbaarheid/PR van het netwerk.

	Naast de herinrichting van het netwerk zullen ook de overige doelen/ambities verder worden uitgewerkt (zie document strategische koers).
Beknopte omschrijving doel traject	Het doel van het maatwerktraject is een succesvolle, efficiënte en duurzame netwerksamenwerking waarbij de mensen met dementie en hun mantelzorgers nadrukkelijk worden betrokken. We streven naar 1 + 1 = 3 door versterking van onderlinge relaties, kennisdeling en het gezamenlijk behalen van doelstellingen. Hierdoor wordt het netwerk als geheel sterker, meer zichtbaar naar de buitenwereld en beter in staat om complexe en multidisciplinaire uitdagingen aan te pakken en een significante maatschappelijke impact te realiseren. De ambities die zijn benoemd en verder worden uitgewerkt (zie strategische koers), zijn: 1. Een optimale netwerkstructuur 2. Versterken verbinding gemeenten/netwerk 3. Onderlinge verbinding en kennisdeling netwerkpartners 4. Het netwerk inbedden in de regionale context 5. De beweging van zorg naar welzijn
Beoogde resultaten traject	Concreet uit zich dit in 1) nieuwe samenwerkingsafspraken, vastgelegd in een convenant en 2) een duidelijke jaaragenda waarbij de nieuwe structuur en inrichting van het netwerk helder en overzichtelijk wordt voor alle netwerkpartners. Andere beoogde resultaten zijn dat de netwerkpartners elkaar beter weet te vinden, zich verbonden voelen aan elkaar (sterke band tussen welzijn en zorg) en dat het netwerk zichtbaar is in de bredere regionale samenwerking.
Tijdpad/ planning van het traject	De looptijd van het traject is mei 2025 t/m januari 2026. De planning zal worden uitgewerkt n.a.v. de strategische koers, hiervoor worden werksessies georganiseerd. In de planning wordt ook het betrekken van de doelgroep nadrukkelijk meegenomen.
Hoe wordt het traject / resultaten (duurzaam) geborgd?	Jaarlijkse uitvraag bij de doelgroep op passende wijze om te blijven peilen wat men vindt van de samenwerking.

	Jaarlijkse evaluatie van het reilen en zeilen van het netwerk; tussentijds evalueren en zo nodig bijsturen van de werkafspraken.
Welke andere initiatieven hebben gediend als goed voorbeeld en/of inspiratie? Graag concreet benoemen (namen)	De inrichting van andere dementienetwerken, zoals Flevoland, NW-Veluwe en Oost-Veluwe.
Wanneer heeft het netwerk de quickscan (op dementieinkaart.nl) ingevuld? Of wanneer gaat het netwerk de quickscan invullen?	April 2025
Bijlagen, minimaal: • **Alle ontvangen offertes + offerte aanvragen** • **Onderbouwing keuze offerte en keuze partijen voor offerte aanvragen** • **Begroting volgens P*Q**	- Offerte W. Erbrink (deze keuze is gemaakt op basis van het projectleiderschap in het verkorte maatwerktraject; voor de voortgang is het gewenst om met dezelfde projectleider door te gaan) - Begroting uren - Samenvatting verkorte traject - Strategische koers