Format aanvraag maatwerktraject

Naam maatwerktraject: **Zien wat wel kan**

Naam netwerk	Stedelijke Keten Dementie Rotterdam (SKDR)
Naam + functie contactpersoon	Lieve Mijnster / Lisette Waalewijn
Overzicht van deelnemende organisaties in het traject	SKDR: ConForte partijen die Casemanagement dementie aanbieden: Aafje, Argos Zorggroep, Lelie Zorggroep, Laurens, Humanitas, MIJ, Careyn. Alzheimer Rotterdam e.o., Netwerk Palliatieve Zorg Rotterdam e.o., Gemeente Rotterdam, Mantelfoon, Wino10: Welzijn op de Hoek, Wmo radar, SOL, Gro-up buurtwerk, DOCK, DIA Rozenburg, Humanitas. SKDR valt bestuurlijk onder Samen voor Kwetsbare Ouderen 010:(SVKO010): Apothekers, Huisartsen Spoedposten Rijnmond, RijnmondDokters, Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen, RijnmondNet, ConForte Zilveren Kruis Zorgkantoor, Verwijshulp010,
Patiënten- of mantelzorgorganisatie betrokken bij deze aanvraag?	X Ja, namelijk, zie de bovenstaande partijen. ☐ Nee, omdat…
Mensen met dementie en/of mantelzorger betrokken bij deze aanvraag?	X Ja, omdat de met dit programma getrainde professionals waarderende gesprekken voeren met mensen met dementie en/of hun mantelzorgers en zij daarop feedback vragen van hun gesprekspartners.

	☐ Nee, omdat…
Financiers uit de regio betrokken (zorgverzekeraar, zorgkantoor of gemeente) bij deze aanvraag?	X Ja, namelijk gemeente Rotterdam ☐ Nee, omdat…
Naam projectleider en bestuurlijk portefeuillehouder	Volgt
Beoogde start- en looptijd project	Zo spoedig mogelijk tot en met juni 2026
Welk probleem/knelpunt in het kader van zorgstandaard dementie wordt aangepakt?	Huishoudelijke ondersteuning, thuiszorg en mantelzorgondersteuners komen vaak als eerste in aanraking met mensen met dementie, soms zelfs voordat de diagnose dementie is gesteld. Traditioneel signaleren zij vooral zorggerelateerde behoeften, zoals de noodzaak voor extra zorg of ondersteuning. Dit project stelt voor om deze ondersteuners te trainen om te signaleren op basis van behoeften en talenten. Dit project helpt mensen met (beginnende) dementie om hun leven op een positieve manier vorm te geven en langer de regie over hun leven te behouden. Dit sluit aan bij de Zorgstandaard Dementie die het belang van eigen regie en betekenisvolle activiteiten benadrukt. Bovendien maakt het door de positieve insteek en de focus op wat wel kan, het werk van de bovengenoemde medewerkers ook leuker. Het project ziet op de volgende elementen: ☐ *1. Tijdige en duidelijke informatie* ☐ *4. Respect in de omgang* ☐ *6. Actief kunnen blijven* ☐ *7. Praten over de toekomst*
Motiveer hoe je tot de keuze van dit project gekomen bent.	In de dagelijkse praktijk van huishoudelijke ondersteuning, thuiszorg, mantelzorgondersteuning en informele zorg (verder te noemen: de ondersteuners) worden beginnende signalen van dementie vaak als eerste opgemerkt. Deze signalering is nu vooral gericht op wat niet meer lukt of waar zorgbehoefte ontstaat. Juist deze fase biedt kansen om het gesprek te voeren over wat iemand nog wél kan en wat voor hen van betekenis is. Vanuit gesprekken met professionals, vrijwilligers en betrokkenen is de

	behoefte gegroeid aan een instrumentele en hoopvolle benadering waarbij talent, interesses en zingeving centraal staan. Dit sluit aan bij de visie van positieve gezondheid en de uitgangspunten van DemenTalent.
Globale inhoud van het project	Dit project biedt een leer- en ontwikkeltraject voor ondersteuners die in hun dagelijkse werk mensen met (beginnende) dementie ontmoeten. We richten ons bewust op deze beroepsgroep, omdat zij vaak als eerste signalen van geheugenproblematiek opmerken in de leefomgeving van de betrokkene. Juist in deze vroege fase is het van groot belang om in te grijpen. Door mensen te stimuleren actief te blijven – mentaal, sociaal en fysiek – kan het proces van cognitieve achteruitgang worden vertraagd en het behoud van hersenfuncties worden ondersteund. Ons doel is om via deze ondersteuners een zo groot mogelijk positief effect te realiseren voor mensen met (beginnende) dementie. Zij kunnen immers in een vroeg stadium het verschil maken, mits zij toegerust zijn met de juiste kennis, houding en vaardigheden. De ondersteuners die deelnemen aan dit traject leren op een waarderende manier in gesprek te gaan over iemands talenten, interesses en wensen. Dit wordt gecombineerd met kennis over onder andere DemenTalent, het welzijnsaanbod of informele netwerken. Naast een training krijgen zij ondersteuning via gespreksinstrumenten, intervisiebijeenkomsten en praktische handelingsopties voor doorverwijzing. Deze ondersteuning wordt afgestemd op verschillende beroepscontexten en werksituaties. Hoewel casemanagers niet direct deelnemen aan dit leer- en ontwikkeltraject[1], erkennen we hun cruciale rol in de ondersteuning van mensen met dementie. In de praktijk blijkt dat casemanagers juist graag in een zo vroeg mogelijk stadium betrokken worden, bij voorkeur al in de 'niet-pluisfase'. De ondersteuners

[1] Hoewel casemanagers een belangrijke rol spelen in de ondersteuning van mensen met dementie, zijn zij niet opgenomen in dit traject. Hun kennisniveau ligt doorgaans hoger dan dat van de doelgroep die wij met dit project beogen te versterken. Voor casemanagers is bovendien een aparte DemenTalent-training beschikbaar, die buiten deze subsidieaanvraag valt.

	spelen hierin een belangrijke verbindende rol door signalen van geheugenproblematiek tijdig te herkennen, bespreekbaar te maken en door te verwijzen naar de casemanager. Om deze samenwerking te versterken, besteden we in de training expliciet aandacht aan de rol, taken en mogelijkheden van de casemanager. Ondersteuners leren wanneer en hoe zij casemanagers kunnen betrekken, en welke meerwaarde dit biedt voor de cliënt en diens omgeving. Ook wordt besproken hoe casemanagers en ondersteuners elkaar kunnen aanvullen. Daarnaast is er oog voor de praktische kant van samenwerking. Bij de meeste VVT aanbieders in Rotterdam wordt gebruikgemaakt van het softwaresysteem ONS. Dit systeem biedt ondersteuners en casemanagers van die organisatie de mogelijkheid om binnen één gedeeld platform informatie uit te wisselen, wat het doorgeven van signalen en het vastleggen van afspraken aanzienlijk vergemakkelijkt. Op die manier wordt voorkomen dat belangrijke observaties verloren gaan en kan de ondersteuning optimaal worden afgestemd op de behoeften van de persoon met dementie.
Beknopte omschrijving doel traject	Het doel van dit maatwerktraject is om ondersteuners toe te rusten om mensen met (beginnende) dementie eerder en positiever te ondersteunen, door het gesprek te richten op wat wél kan en aansluit bij iemands talenten en levensverhaal. Daarmee worden mensen met dementie vroegtijdig gestimuleerd om actief te blijven, zingeving te behouden en passende ondersteuning te ontvangen.
Beoogde resultaten traject	- Training van ten minste 50 ondersteuners (professioneel en vrijwillig) in Rotterdam e.o. - Ontwikkeling en inzet van praktische gesprekskaarten en verwijstools - Minimaal 30 mensen met beginnende dementie verwezen naar passend aanbod (waaronder DemenTalent) - Borging in samenwerking met welzijns- en (mantel)zorgorganisaties - Een overdraagbare trainingsmodule

<table>
<tr><td>Tijdpad/ planning van het traject</td><td>
<table>
<tr><td>Start – juni 2025</td><td>(Door)ontwikkeling training, werving deelnemers</td></tr>
<tr><td>Juli-Augustus</td><td>Uitvoering training</td></tr>
<tr><td>Augustus-september</td><td>Toepassing in de praktijk, intervisie en verzamelen ervaringen, aanpassing training op basis van feedback, opleveren trainingsmodule</td></tr>
<tr><td>September</td><td>Afrondende rapportage</td></tr>
<tr><td>Gedurende de looptijd</td><td>Aangaan van samenwerkingen in het kader van de borging</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Hoe wordt het traject / resultaten (duurzaam) geborgd?</td><td>- Deelnemende organisaties nemen onderdelen op in hun basistrainingen of inwerkprogramma's.
- De gespreksmaterialen worden beschikbaar gesteld via Rotterdamdementie.nl, dementienetwerknederland.nl (indien mogelijk) en dementalent.nl. We bieden de materialen ook aan aan andere geïnteresseerden. We denken hierbij aan welzijnsorganisaties en de mantelzorgacademie.
- Via intervisies verzorgd door DemenTalent waaraan getrainde ondersteuners deelnemen wordt een lerend netwerk onderhouden, met mogelijkheid tot herhaling en verdieping.</td></tr>
<tr><td>Welke andere initiatieven hebben gediend als goed voorbeeld en/of inspiratie? Graag concreet benoemen (namen)</td><td>- De Positieve Gezondheidscursus (Institute for Positive Health)
- Samen dementievriendelijk - waarderend signaleren (Alzheimer Nederland)
- De Mantelzorgtraining ‘Zin in de zorg’ van Humanitas
- Aanvraag maatwerktraject van Zorg naar welzijn Netwerk Eindhoven e.o 8 januari 2025
- Sociale Benadering Dementie</td></tr>
<tr><td>Wanneer heeft het netwerk de quickscan (op dementieinkaart.nl) ingevuld? Of</td><td>De Quickscan wordt sinds november 2023 elk jaar in november ingevuld door de ketenregisseur in</td></tr>
</table>

wanneer gaat het netwerk de quickscan invullen?	afstemming met de managers van de casemanagers dementie. De resultaten van dit project zullen worden meegenomen in de analyse en bespreking van de uitkomsten.
Bijlagen, minimaal: • **Alle ontvangen offertes + offerte aanvragen** • **Onderbouwing keuze offerte en keuze partijen voor offerte aanvragen** • **Begroting volgens P*Q**	Volgt