

Transitiejaar voor het slimmer samenwerken tussen drie Utrechtse netwerken dementie



Netwerk Dementie
West Utrecht

*Dmnti
Utrecht*

Dat wat er wel is



Naam netwerk	Netwerken Dementie - Stad-Utrecht, Lekstroom en West-Utrecht
Naam + functie contactpersoon	Carole Groenescheij - Netwerkregisseur Margreet Hinfelaar - Netwerkregisseur
Overzicht van deelnemende organisaties in het traject	<p>Vanuit de kassiers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • West-Utrecht: Careyn • Stad-Utrecht: AxionContinu • Lekstroom: Zorgspectrum <p>Bij ieder netwerk zijn er verschillende organisaties betrokken. Die zijn hier niet benoemd omdat het dan een hele lange lijst wordt. Zie bijlage voor de lijst met organisaties.</p> <p>De lokale Alzheimerafdelingen zijn ook betrokken vanuit meerdere netwerken.</p>
Patiënten- of mantelzorgorganisatie betrokken bij deze aanvraag?	Ja, namelijk: de welzijnsorganisaties, mantelzorgorganisaties en de lokale afdeling van Alzheimer Nederland zijn betrokken door de verbinding met het netwerk. Zij zijn op de hoogte van het maatwerktraject en worden betrokken bij de input als deelnemer van het netwerk.
Mensen met dementie en/of mantelzorgers betrokken bij deze aanvraag?	Ja, namelijk: Mensen met dementie en de mantelzorgers zullen op verschillende manier actief meewerken en betrokken worden in o.a. de praktijkgroepen en de klankbordgroepen.
Financiers uit de regio betrokken (zorgverzekeraar, zorgkantoor of gemeente) bij deze aanvraag?	Ja, namelijk: Het Zorgkantoor (Zilveren Kruis) is betrokken vanuit hun rol bij de netwerken.
Naam trajectleider en bestuurlijk portefeuillehouder	West-Utrecht: Careyn - Wilma van Doorn en Rijnhoven – Wim Rongen Stad-Utrecht: AxionContinu - Mariska de Roo Lekstroom: Zorgspectrum - Regina Falck
Beoogde start- en looptijd traject	Oktober 2024 – september 2025 Looptijd 12 maanden
Welk probleem/knelpunt in het kader van zorgstandaard dementie wordt aangepakt?	De transitieverkenning die heeft plaatsgevonden het afgelopen jaar gaf aan dat er kansen kunnen worden gecreëerd om de drie netwerken (effectiever en efficiënter) te laten samenwerken. De uitkomsten van de transitieverkenning staan in het volgende kopje

Maatwerktraject Transitiejaar

	<p>'Motiveer hoe je tot de keuze van dit traject bent' opgesomd. Vanuit de aanbevelingen en indicatoren van de Zorgstandaard Dementie heeft nummer 4, Gecoördineerde Netwerkwzorg raakvlak.</p>
<p>Motiveer hoe je tot de keuze van dit traject gekomen bent.</p>	<p>De transitieverkenning die heeft plaatsgevonden tussen de drie netwerken heeft gezorgd voor de motivatie om te komen tot dit traject om van de drie netwerken verder te gaan als één netwerk. De volgende uitkomsten zijn naar voren gekomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De huidige structuur is kwetsbaar en niet goed afgestemd, waardoor er behoefte is aan een meer geïntegreerde en praktijkgerichte aanpak. De aandacht binnen het dementienetwerk ligt te veel op de stuurgroep en te weinig op de praktijk, wat resulteert in te weinig verbinding met professionals, vrijwilligers, en mensen met dementie zelf. • Initiatieven en voorzieningen worden vooral vanuit individuele organisaties aangeboden, wat leidt tot veel losse initiatieven en er weinig aansluiting bij elkaar wordt gevonden (mogelijk dubbelwerk). • De huidige structuur kan de schaalgrootte van vraagstukken zoals de implementatie van de ZSD en de zorg voor specifieke doelgroepen niet aan (zoals dementie op jonge leeftijd). • Om effectief te fungeren als netwerk, is er een centrale informatiebron nodig, zoals een toegankelijke website, en een sterke netwerkregisseur om continuïteit en integrale samenwerking te waarborgen. <p>Brede interprofessionele samenwerking en regionale afstemming zijn essentieel om te zorgen voor een concrete verbetering in de zorg en ondersteuning.</p>
<p>Globale inhoud van het traject</p>	<p>Het traject richt zich op het samenvoegen van de drie netwerken dementie om zo te komen tot het verbeteren van de samenwerking. Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de belangrijkste onderdelen van het traject. Voor verdere details met betrekking tot fasen, activiteiten en uitkomsten, zie het bijgevoegde document '<u>Uitvoeringsplan</u>'.</p> <p>Meerjarenplan (MJP): Dit plan biedt richting voor de regio door centrale thema's te benoemen. Het proces</p>

Maatwerktraject Transitiejaar

	<p>omvat analyse, het selecteren van thema's, en het ontwikkelen, toetsen, uitvoeren en evalueren van het MJP.</p> <p>Praktijk Thema Werkgroepen (PTW): Deze werkgroepen richten zich op de thema's uit het MJP. Zorgprofessionals, mensen met dementie en hun naasten (waar mogelijk), vrijwilligers en betrokkenen werken samen aan specifieke thema's. De uitkomsten worden gedeeld binnen de regio, en de werkwijzen en materialen worden regelmatig geëvalueerd.</p> <p>Klankbordgroep: Deze groep biedt reflectie en advies om te toetsen of het netwerk effectief bijdraagt aan de kwaliteit van leven van mensen met dementie en hun naasten.</p> <p>Stuurgroep: De bestaande drie stuurgroepen worden geïntegreerd tot één regionale stuurgroep die de praktijk ondersteunt. Dit proces verloopt gefaseerd en zorgt voor een goede samenwerking en afstemming binnen de regio.</p> <p>Governance: Governance richt zich op leiderschap, bestuurlijk commitment, verantwoordelijkheid en toezicht, en vormt de basis voor duurzame samenwerking in de regio.</p> <p>Communicatie: De ontwikkeling van een gedeelde website en platform voor kennisdeling en communicatie naar de drie doelgroepen: mensen met dementie, hun naasten en professionals.</p> <p>Monitoring van het geheel: Het traject wordt voortdurend gemonitord om de voortgang te bewaken en indien nodig bij te sturen. Evaluatie en verantwoording vormen een belangrijk onderdeel van het proces omdat er veel tegelijk bezig is en het geheel moet kloppen.</p>
<p>Beknopte omschrijving doel traject</p>	<p>Het doel van dit maatwerktraject is de samenwerking tussen de drie Utrechtse netwerken in te voeren met als primair doel goede zorg, ondersteuning en begeleiding te bieden aan mensen met dementie en hun naasten. Na de transitieverkenning van het afgelopen jaar willen we nu het transitiejaar ingaan. Hiervoor is goede samenwerking essentieel. De transitieverkenning heeft laten zien dat het bereikt kan worden door de effectieve samenwerking tussen de</p>

Maatwerktraject Transitiejaar

	<p>drie netwerken. In het traject wordt dit gerealiseerd door over te stappen naar een bottom-up structuur, waarbij de praktijk centraal staat. Professionals, vrijwilligers, mensen met dementie en hun naasten worden direct betrokken bij het ontwikkelings- en besluitvormingsproces. De aanpak is zowel flexibel als schaalbaar, zodat deze kan inspelen op zowel regionale als bovenregionale vraagstukken. Het traject richt zich op het versterken van de samenwerking en het creëren van een robuuste structuur en organisatie voor een geïntegreerde en efficiënte benadering van zorg en ondersteuning.</p>
<p>Beoogde resultaten traject</p>	<p>De gewenste eindresultaten van het maatwerktraject zijn zorgvuldig getoetst met de verschillende organisaties aan het einde van de transitieverkenning en kort voor de aanvraag nog getoetst bij de betrokken kassiers. De gewenste resultaten omvatten de volgende elementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manier van (samen)werken: Samenwerkingsafspraken voor het functioneren als één bovenregionaal netwerk. Aan het eind van het traject liggen er concrete afspraken over de manier van samenwerken, inrichten van de governance, de PTW's en de klankbordgroep. Dit wordt geëvalueerd en bijgesteld. • Werkwijze, komen tot en werken met een MJP (Meerjarenplan): Er wordt een aanpak ontwikkeld voor de werkwijze met het Meerjarenplan, waarbij de netwerken als één geheel opereren. Dit houdt in dat er geëxperimenteerd en geëvalueerd wordt om te bepalen welke benaderingen het meest effectief zijn, en deze worden vervolgens stap voor stap geïntegreerd in de gezamenlijke praktijk. • Communicatie: Er worden effectieve communicatiekanalen opgezet, inclusief een geoptimaliseerde website. Mogelijk wordt er ook een platform ontwikkeld voor verbinding en samenwerking, zodat alle betrokken partijen gemakkelijk informatie kunnen delen en communiceren. • Klankbordgroep: Een klankbordgroep met diverse perspectieven wordt opgericht om de samenwerking en structuur continu te

Maatwerktraject Transitiejaar

	<p>reflecteren en te verbeteren. Deze groep biedt waardevolle feedback en advies om de voortgang van het netwerk te waarborgen en eventuele knelpunten tijdig te identificeren.</p>
<p>Tijdpad/ planning van het traject</p>	<p>Oktober 2024: Start transitiejaar en oriënteren op de huidige samenwerking en structuur. Initiëren van de bottom-up aanpak (in dit traject betekent de bottom-up aanpak dat de betrokken professionals actief hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van plannen) en het opzetten van de gezamenlijk website inclusief platform om kennis te delen met elkaar.</p> <p>November 2024: Opzetten van de stuurgroep, een klankbordgroep en een bovenregionaal platform.</p> <p>December 2024: Eerste bijeenkomsten van de stuurgroepen om thema's voor het MJP te identificeren.</p> <p>Eerste bijeenkomsten van PTW's en het maken van de werkwijze aan de hand van de thema's in het MJP. Hierna de start van de PTW.</p> <p>Januari - Maart 2025: Implementatie van eerste acties en werkwijzen door PTW's. Tussentijdse evaluatie van de voortgang en effectiviteit van de veranderingen in de praktijk.</p> <p>Concept governance schets maken, wat is er gelukt en wat gaan we nog aanpassen?</p> <p>April - Juni 2025: Verdere uitvoering van PTW-activiteiten op basis van de feedback en evaluaties. Aanpassing van werkwijzen en processen om te zorgen voor een geïntegreerde en praktijkgerichte aanpak.</p> <p>Juli - September 2025: Evaluatie van de voortgang van het eerste halfjaar. Bijsturing van trajecten en voorbereiding van de eindrapportage met inzichten en aanbevelingen voor verdere implementatie.</p> <p>Oktober 2025: Eindrapportage van het transitiejaar. Er staat een duidelijke governance schets. Voorbereiding op verdere implementatie en mogelijke opschaling van succesvolle initiatieven en structuren. Evaluatie van de integrale samenwerking en communicatiekanalen.</p>

Maatwerktraject Transitiejaar

<p>Hoe wordt het traject / resultaten (duurzaam) geborgd?</p>	<p>Door het opstellen van duidelijke governance-afspraken, betrokkenheid van alle relevante betrokken partijen (actieve bijdrage leveren tijdens het traject en de bijeenkomsten), en een flexibele structuur die zich kan aanpassen aan toekomstige uitdagingen. Regelmatige evaluaties en bijstellingen zijn onderdeel van het proces. We hopen hiermee een behulpzame structuur en werkwijze neer te zetten die effectief is waardoor de betrokkenen blijven participeren. De verantwoordelijkheid ligt gedurende het traject bij de procesbegeleiders en de netwerkregisseurs. Dit jaar wordt actief gebruikt om een goede start neer te zetten en hierna gaan de netwerken en de netwerkregisseurs verder aan de slag met de evaluatie en borging.</p>
<p>Welke andere initiatieven hebben gediend als goed voorbeeld en/of inspiratie? Graag concreet benoemen (namen)</p>	<p>Een voorbeeld dat we hebben gevonden, is DementieNet. Dit programma heeft succesvol netwerken samengevoegd om eerstelijns professionals beter samen te laten werken en systematisch e kwaliteit van de zorg te verbeteren binnen hun netwerk. We hebben verder geen andere initiatieven kunnen vinden die specifiek drie netwerken hebben samengevoegd.</p>
<p>Wanneer heeft het netwerk de quickscan (op dementiekaart.nl) ingevuld? Of wanneer gaat het netwerk de quickscan invullen?</p>	<p>In mei en juni 2024 zijn de Quick Scans van alle drie de netwerken ingevuld.</p>
<p>Bijlagen, minimaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle ontvangen offertes + offerte aanvragen • Onderbouwing keuze offerte en keuze partijen voor offerte aanvragen • Begroting volgens P*Q 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Offertes van: Goed Geschud, Werk-Saam en Kennisland; 2. Onderbouwing voorkeur opdrachtnemer; 3. Begroting; 4. Uitvoeringsplan; 5. Lijst met deelnemende organisaties; 6. Studio Nieuwe Weide Offerte website.