



Format aanvraag verkort voorbereidend maatwerktraject

Naam netwerk: Breda en omstreken

| | |
|---|---|
| Naam netwerkcoördinator/ketenregisseur | Antoinette van Rinsum |
| Betrokken organisaties in het netwerk | Gemeente Breda, Oosterhout en Etten-Leur. VV&T; Surplus, Thebe, Mijzo en Avoort. Specifiek Egalazorg (zorg aan mensen met een migratieachtergrond) Amphia ziekenhuis (geriatrie) Huisartsengroepen Welzijn en WMO; Zorg voor Elkaar Breda, Surplus, Oosterhout zorg voor elkaar Alzheimer Nederland, regio Breda |
| Naam bestuurlijk vertegenwoordiger | Vincent Overmeer, manager Surplus en lid van de stuurgroep. |
| Beoogde startdatum | Zo spoedig mogelijk. |
| Onderbouwing waarom een verkort voorbereidend traject nodig is om te komen tot de maatwerkaanvraag | Het netwerk wil graag de ondersteuning en zorg voor mensen met migratieachtergrond en (een vermoeden van) dementie tot hun speerpunt maken. Er is geconstateerd dat het netwerk mensen met een migratieachtergrond en (een vermoeden van) dementie vaak laat of helemaal niet bereikt. Het aantal mensen met een migratieachtergrond die door een casemanager begeleid worden is momenteel 0.5 tot 1% van het totaal aantal mensen in begeleiding. Ook het bereiken van de mantelzorger is vaak (te) laat in het proces. Hoewel de casemanagers bij alle huisartsenpraktijken zijn aangesloten komen er nauwelijks meldingen van mensen met een migratieachtergrond via de huisarts. Ten tweede constateert het netwerk dat er weinig cultuurspecifieke activiteiten zijn om mensen met een |



| | |
|--|--|
| | <p>migratieachtergrond en (een vermoeden van) dementie te ondersteunen.</p> <p>Om tot een verbetering van de zorg en ondersteuning te komen is het belangrijk om het probleem nader te analyseren en de analyse te bespreken met de partners uit ons netwerk.</p> <p>De analyse geeft inzicht in de beoogde doelgroep en hoe deze te bereiken. Daarbij ook wat er aan activiteiten gewenst is om de zorg en ondersteuning aan de doelgroep te verbeteren.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt een concreet plan van aanpak geschreven. De partners van het netwerk worden nauw betrokken bij de uitkomsten van de analyse en betrokken bij het ontwikkelen van het plan van aanpak..</p> <p>Het netwerk wil een adviseur inzetten om tot het concrete plan van aanpak?? te komen.</p> |
| <p>Welk onderwerp wordt beoogd om een maatwerktraject voor aan te vragen?</p> | <p>Het meer en eerder bereiken van mensen met een migratieachtergrond en (een vermoeden van) dementie en hun mantelzorgers. Ook wil het netwerk activiteiten (mede) organiseren voor specifieke groepen (met een verschillende migratieachtergronden; bv Turks, Marokkaans, Indonesie etc.).</p> <p>Resultaat van dit verkorte traject wordt:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Inzicht in de omvang, nu en in de toekomst, van beoogde doelgroep en daarin de verschillende subdoelgroepen (verschillende migratieachtergronden)2. Zicht op en duidelijkheid over welke personen zoals vrijwilligersorganisaties en sleutelfiguren en organisaties al actief zijn in onze regio om mensen met een migratieachtergrond te bereiken en/of te ondersteunen.3. Analyse en zicht op wat er al gebeurt voor mensen met dementie en een migratieachtergrond. Ook kijken we naar goede voorbeelden in andere regio's. Daarbij kunnen we ook gebruik maken van de Infographic Inclusieve dementiezorg en -ondersteuning.4. Dit alles levert informatie en knelpunten op over onze regio.5. Als laatste willen we de informatie en knelpunten vertalen in een plan van aanpak met de oplossingen om bereik en activiteiten te vergroten in onze regio. |



| | |
|--|---|
| | <p>Om al deze punten te onderzoeken middels literatuuronderzoek, gesprekken, interviews en bijeenkomsten organiseren en het maken van een plan van aanpak willen we een externe projectleider inzetten.</p> |
| <p>Motiveer waarom dit onderwerp voor het netwerk relevant is</p> | <p>De zorg aan mensen met een migratieachtergrond start vaak (veel) te laat. Uit onze quickscan is naar voren gekomen dat we dit nog weinig aanpakken, daarom hebben we dit ook tot speerpunt gemaakt voor 2024.</p> <p>Daarnaast heeft onze regionale werkgroep cultuur specifieke zorgvraag geconstateerd dat het in de regio te weinig tot (structurele) activiteiten komt. Er is externe inzet nodig om tot oplossingen te komen en die vorm te geven. De werkgroep kan vervolgens deze uitrol monitoren en structureel overnemen en borgen..</p> <p>In onze regio wonen in totaal 15676 (2022) inwoners met een niet westerse migratieachtergrond (Breda 11.086, Oosterhout 2478, Etten-Leur 2112). In onze regio heeft 11,1% mensen met dementie een migratieachtergrond. Hoe de verdeling per (oorspronkelijk) land van herkomst is willen we in de analyse meenemen.</p> <p>Door de ingevulde quickscan en conclusie van onze regionale werkgroep cultuur specifieke zorgvraag, is duidelijk geworden dat we een grote doelgroep in onze regio niet of onvoldoende bereiken. Een doelgroep die volgens de zorgstandaard dementie meer ondersteuning en begeleiding nodig heeft. Daarom vinden we het belangrijk om voor deze doelgroep een specifiek project te starten.</p> <p>NB <i>Vooruitlopend op ons project organiseren we op dit moment samen met Alzheimer Nederland, MantelzorgBreda en AvansHogeschool een iftar event voor 100 deelnemers over cultuurspecifieke zorg voor mensen met (een vermoeden van) dementie en een migratieachtergrond. Zowel de doelgroep als professionals werkzaam met de doelgroep zijn uitgenodigd om aan de hand van thema's met elkaar in gesprek te gaan. Er wordt afgesloten met een gezamenlijke iftar maaltijd.</i></p> <p><i>De uitkomsten van de gesprekken gebruiken we als input voor ons plan van aanpak.</i></p> |



| | |
|---|---|
| Benodigd aantal uren netwerkcoördinator gedurende de looptijd van maximaal 4 maanden | De netwerkcoördinator besteedt er extra uren aan maar wel binnen de huidige urenomvang en heeft onvoldoende de tijd om dit project goed uit te voeren. |
| Verwacht aantal uren adviseur (in overleg met DNN vast te stellen) | <p>Graag willen een adviseur inzetten met een migratieachtergrond; Siham Sbai, voor 8 uur per week a 13 weken: 104 uur</p> <p>Daarnaast willen we graag gebruik maken van de ondersteuning van Pharos aan de adviseur voor de analyse en plan van aanpak opstellen.</p> <p>In totaal 8 uur.</p> |